

ДОРОЖНАЯ КАРТА

План работы по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Норильский педагогический колледж»

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам КГБПОУ «НПК» в трудоустройстве по специальности на территории МО г. Норильск.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников;
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на городском рынке труда;
3. Повышение навыков конкурентных взаимодействий у выпускников;
4. Расширение деловых связей с учреждениями образования по содействию в трудоустройстве выпускников.

№	Мероприятие	Результат	Срок реализации		Ответственный за этап реализации
			Дата начала	Дата окончания	
1.	Утверждение Плана работы по трудоустройству выпускников КГБПОУ «НПК»				
1.1.	Разработка проекта Плана работы по трудоустройству выпускников КГБПОУ «НПК»	План работы по трудоустройству выпускников КГБПОУ «НПК»	1 сентября 2021	15 сентября 2021	Заведующие отделениями
1.2.	Утверждение проекта Плана работы по трудоустройству выпускников КГБПОУ «НПК»	Заключение методического совета	Сентябрь 2021	Сентябрь 2021	Методический совет
2	Мероприятия, включённые в образовательный процесс				
2.1	Проблемные лекции: - Личность в условиях конкуренции - Нравственные ориентиры и экономические интересы как основа жизненного и профессионального целеполагания	- знают о конкуренции как необходимом атрибуте человеческой жизни, требованиях к личности, нравственных основах конкуренции - знают основы культуры конкурентного взаимодействия, культуры поведения в условиях конкуренции	Сентябрь 2021	Декабрь 2021	Преподаватели МДК

2.2	Игровые проекты: - «Обращение к властям» - «Культура в мире конкуренции – костыли, или опора»	- демонстрируют умение самопрезентации и самоменеджмента с учётом требований совершенной конкуренции	Сентябрь 2021	Декабрь 2021	Преподаватели МДК
2.3	Ролевые игры: - «Борьба за клиента» - «Собеседование при трудоустройстве»	- демонстрируют умение гибко использовать тактики коммуникации в зависимости от ситуации с учётом требований совершенной конкуренции - демонстрируют сформированный коммуникативный компонент культуры конкурентных взаимодействий	Сентябрь 2021	Декабрь 2021	Преподаватели МДК
2.4	Деловые игры: - «Станции конкуренции» - «Коррекция конкурентного поведения – когда это необходимо»	- демонстрируют сформированные когнитивный, аксиологический, деятельностный и рефлексивный компоненты культуры конкурентных взаимодействий	Сентябрь 2021	Декабрь 2021	Преподаватели МДК
3	Внутриколледжные мероприятия				
3.1	Профориентационный урок «Профессионал будущего – карьерный трек»	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников	Октябрь 2021		Кураторы учебных групп
3.2	Оформление информационного стенда «Молодому специалисту на заметку»	Размещена информация о правах молодёжи в трудовых отношениях, рекомендации по составлению резюме, рекомендации по подготовке к собеседованию, контактная информация отдела по персоналу УО	Май 2022		Заведующие отделениями, художник-оформитель

3.3	Тренинг «Эффективное поведение на рынке труда»	- демонстрируют готовность к конкурентному взаимодействию на рынке труда на основе требований совершенной конкуренции	Апрель 2022		Педагог-психолог
3.4.	Организация телефонной «Горячей линии» по вопросам трудоустройства Размещение информации о работе «Горячей линии» на сайте ОО	Организована оперативная помощь выпускникам в поиске места работы и трудоустройстве по специальности	Июнь 2022	Декабрь 2022	Заведующие отделениями
	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022 года»	Выявлены профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022 года	Март 2022	Апрель 2022	Педагог-психолог
	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся, лиц, закончивших службу в рядах армии)	Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда	Май 2022	Октябрь 2022	Зам. директора по УМР Зам. директора по ВР
	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющего рынка труда.	Содействие социальной адаптации выпускников	Март 2022		Директор
	Формирование, размещение на сайте КГБПОУ «НПК» (вкладка «Выпускнику»), в официальных группах социальных сетей и других ресурсах ОО банка вакансий для выпускников.	Создан банк вакансий	Июнь 2022		Ресурсный центр
	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022г.	Определен уровень занятости выпускников	Июль 2022	Декабрь 2022	Заведующие отделениями
4	Мероприятия в рамках взаимодействия с образовательными организациями				
4.1	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на	Сентябрь 2021	Июнь 2022	Директор

	органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	региональном рынке труда			
4.2	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами.	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников	Февраль 2022		Заведующие практической подготовкой
4.3	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, с молодыми специалистами (выпускниками прошлых лет, успешно работающих в ОО).	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников	Март 2022		Зам. директора по ВР
6	Анализ эффективности реализации дорожной карты				
6.1	Отчёт на совете отделения о трудоустройстве выпускников 2022 года		Ноябрь 2022		Заведующие отделениями